



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KEADILAN ORGANISASI DAN PERSEPSI GENERASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM (PDAM) KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
universitas Muria Kudus

Oleh :

ADITYA WIDI FADHILA

2015-11-016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KEADILAN ORGANISASI DAN PERSEPSI GENERASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM (PDAM) KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

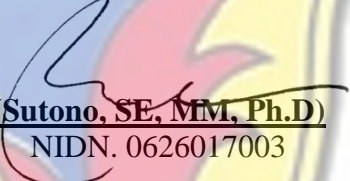
Kudus, 5 Agustus 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I

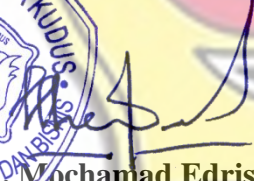

(Dina Lusianti, SE.,MM.,AAK)
NIDN. 0630098401



(Sutono, SE, MM, Ph.D)
NIDN. 0626017003



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


(H. Mochamad Edris, Drs.,MM)
NIDN. 0618066201


(Noor Aziz, SE, MM)
NIDN. 06091075001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah sesungguhnya kamu berharap”

(Q S. Al Insyirah : 6-8)

“Barang siapa menempuh suatu jalan untuk mencari ilmu maka Allah akan memudahkan jalan padanya menuju surga”

(H.R. Muslim)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya.
2. Kedua Orang Tua Tercinta, yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya.
3. Sahabat-sabatku yang selalu memberikan, bantuan, dukungan, nasihat dan pengalaman.
4. Almamater Universitas Muria Kudus Kampus Tercintaku.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan curahan rahmat dan semangat yang di tanamkan dalam jiwa ini, sehingga tidak satupun ungkapan yang bisa menggambarkan rasa syukur atas terselesainya skripsi ini, dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasi Dan Persepsi Generasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Kudus”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat :

1. Dr. H. Suparno., SH., MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE.,MM.,AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Sutono.,SE.,MM.,Ph.D selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.

5. Noor Aziz.,SE.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya program studi manajemen yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
7. Pimpinan beserta segenap pegawai PDAM Kabupaten Kudus yang telah membantu dalam melakukan penelitian saya.
8. Orang tua saya tercinta yang selalu mendo'akan dan mendukung setiap langkah saya dalam banyak hal.
9. Teman-teman seperjuangan di manajemen yang telah membantu selama perkuliahan dan juga Almamater UMK yang saya banggakan.
10. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini kecuali hanya do'a, semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Amin.

Kudus, 05 Agustus 2019


ADITYA WIDI FADHILA
NIM. 201511016

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KEADILAN ORGANISASI DAN PERSEPSI GENERASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM (PDAM) KABUPATEN KUDUS**

ADITYA WIDI FADHILA
NIM. 201511016

Pembimbing I : Sutono, SE.,MM.,Ph.D
2 : Noor Aziz, SE.,MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN
ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis gaya kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi dan persepsi generasi terhadap komitmen organisasi pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Kudus secara parsial maupun berganda. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 135 orang, dengan mengambil sampel sebanyak 101 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan perhitungan slovin dengan tingkat kesalahan 5% dan teknik pengambilan sampel menggunakan *propotional random sampling*.

Berdasarkan hasil asil uji t, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi secara parsial, dengan diperoleh angka t_{hitung} sebesar $3,315 > t_{tabel}$ sebesar 1,664 dan nilai signifikan sebesar $0,001 < 0,05$. Keadilan organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi secara parsial, dengan diperoleh angka t_{hitung} sebesar $3,280 > t_{tabel}$ sebesar 1,664 dan nilai signifikan sebesar $0,025 < 0,05$. Persepsi generasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi secara parsial, dengan diperoleh angka t_{hitung} sebesar $4,038 > t_{tabel}$ sebesar 1,664 dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil uji F bahwa gaya kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi dan persepsi generasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi secara berganda, dengan diperoleh angka F_{hitung} sebesar $48,423 > F_{tabel}$ sebesar 2,70 dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Nilai presentase kontribusi (*Adjusted R₂*) pengaruh gaya kepemimpinan transformasiona, keadilan organisasi dan persepsi generasi terhadap komitmen organisasi sebesar 58,7% terhadap variable dependen komitmen organisasi. Sedangkan sisanya 41,3% dipengaruhi oleh variabel independen lainnya yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, keadilan organisasi, persepsi generasi, komitmen organisasi.

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
ORGANIZATIONAL JUSTICE AND GENERATION PERCEPTION OF
ORGANIZATIONAL COMMITMENTS IN REGIONAL WATER
COMPANIES (PDAM) KUDUPATEN KUDUS**

ADITYA WIDI FADHILA
NIM. 201511016

Counsellors I : Sutono, SE.,MM.,Ph.D
2 : Noor Aziz, SE.,MM

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT
DEPARTMENT**

ABSTRACK

This study aims to analyze transformational leadership style, organizational justice and perceptions of generation towards organizational commitment in the Regional Water Supply Company (PDAM) of Kudus Regency partially or multiple. The population in this study amounted to 135 people, taking a sample of 101 respondents. The sampling technique uses Slovin calculations with an error rate of 5% and the sampling technique uses *propotional random sampling*.

Based on the results of the t test, the transformational leadership style has a significant positive effect on organizational commitment partially, with the number tcount of $3.315 > t$ table of 1.664 and a significant value of $0.001 < 0.05$. Organizational justice has a significant positive effect on organizational commitment partially, by obtaining a tcount of $3.280 > t$ table of 1.664 and a significant value of $0.025 < 0.05$. Generational perception has a significant positive effect on organizational commitment partially, by obtaining a tcount of $4.038 > t$ table of 1.664 and a significant value of $0.000 < 0.05$. F test results that transformational leadership style, organizational justice and generation perceptions have a significant positive effect on multiple organizational commitment, with obtained Fcount of $48.423 > F$ table of 2.70 and a significant value of $0.000 < 0.05$. Value of contribution percentage (*adjusted R²*) influence of transformational leadership style, organizational justice and perception of generation towards organizational commitment amounted to 58.7% of the dependent variable of organizational commitment. While the remaining 41.3% is influenced by other independent variables not included in this regression model.

Keywords: Transformational Leadership Style, organizational justice, perception of generation, organizational commitment.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	v
RINGKASAN / ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	8
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Komitmen Organisasi	12
2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional	15
2.3 Keadilan Organisasi	20
2.4 Persepsi Generasi	25
2.5 Hubungan Antar Variabel	31
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	36

	Halaman
2.8 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian	40
3.2 Variabel Penelitian	41
3.3 Jenis dan Sumber Data	44
3.4 Populasi dan Sampel	45
3.5 Pengumpulan Data	47
3.6 Uji Instrumen Data	48
3.7 Pengolahan Data	50
3.8 Analisis Data	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.2 Uji Instrumen Data	61
4.3 Penyajian Data	63
4.4 Analisis Data	70
4.5 Pembahasan.....	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat Absensi Karyawan.....	4
Tabel 3.1 Kriteria Jumlah Sempel.....	47
Tabel 3.2 Indeks Skala Likert	48
Tabel 4.1 Hasil Pengujian Validitas.....	61
Tabel 4.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	63
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kepuasan kerja Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	66
Tabel 4.9 Frekuensi Variabel Keadilan Organisasi.....	67
Tabel 4.10 Frekuensi Variabel Persepsi Generasi	68
Tabel 4.11 Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi.....	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi.....	71
Tabel 4.13 Hasil Uji T	73
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	76
Tabel 4.15 Hasil uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	37

